

Werk en inkomen

Ambities uit het Coalitieakkoord 2018-2022

17 NOVEMBER 2021

DEFINITIEF

Deze is een document van de Rekenkamer Amsterdam en bevat de ambities horende bij het thema werk en inkomen uit het *Coalitieakkoord 2018-2022*.

De rekenkamer heeft deze ambities onderzocht voor haar deelonderzoek *Werk en inkomen*. De bevindingen van het onderzoek staan op [deze pagina](#).



Ambities werk en inkomen^a

- 1 We blijven vertrouwen in mensen centraal stellen in plaats van uit te gaan van wantrouwen en controledwang. Amsterdam stelt geen verplichte tegenprestatie in.
- 2 Het experiment regelluwe bijstand, waarin mensen bij kunnen verdienen zonder het recht op hun uitkering te verliezen, wordt doorontwikkeld en waar mogelijk uitgebreid.
- 3 Onbetaalde arbeid en verdringing op de arbeidsmarkt moet voorkomen worden, zeker bij de re-integratie mogelijkheden die de gemeente zelf biedt.
- 4 We versterken de werkbrigade (in sectoren, doelgroepen) en kijken naar andere vormen van gesubsidieerd werk.
- 5 Voor mensen met een arbeidsbeperking is er sociaal werk: bij de sociale werkvoorziening, sociale firma's of bij reguliere werkgevers. Indien nodig wordt hierin aanvullend geïnvesteerd.
- 6 We verlagen de caseload voor medewerkers van de directie Werk Participatie en Inkomen zodat er meer persoonlijke aandacht is voor hen die ondersteuning van de gemeente nodig hebben.
- 7 Er komen banenplannen voor Amsterdammers zonder werk waarin extra aandacht is voor verschillende groepen: bi-culturele Amsterdammers, praktisch opgeleide jongeren, arbeidsgehandicapten, statushouders en ouderen. We maken hierover afspraken met mbo's, lokale ondernemers en ondernemers in de regio.
- 8 We spannen ons in om de samenwerking tussen de gemeente en sociale firma's te verbeteren en kijken hoe we slimmer budgetten voor zorg en werk kunnen bundelen.
- 9 We willen sterkere social return-afspraken maken. Het gaat dan om afspraken met partners van de gemeente alsook de gemeente zelf.
- 10 We zetten de aanpak statushouders door en onderzoeken hoe elementen van de aanpak in reguliere programma's kunnen worden belegd. Bij het aan het werk helpen van statushouders richten we ons op duurzaam en structureel werk in plaats van op snelle uitstroom.
- 11 Amsterdam maakt (binnen de kaders van de wet) geen gebruik van loondispensatie en we verzachten waar mogelijk de negatieve effecten van de kostendelersnorm. De schrijnende positie van ouderen met een minimuminkomen en een onvolledig AOW heeft onze aandacht. Amsterdam blijft daarom bij de rijksoverheid met klem aandringen op aanpassing van het beleid met betrekking tot loondispensatie, de kostendelersnorm en de onvolledige AOW.

^a Gemeente Amsterdam, [Coalitieakkoord 2018-2022. Een nieuwe lente en een nieuw geluid](#), mei 2018, pp. 14-15.