

Jaar	2019
Afdeling	1
Nummer	171
Publicatiedatum	20 maart 2019
Ingekomen onder	S
Ingekomen op	woensdag 13 februari 2019
Behandeld op	woensdag 13 maart 2019
Status	Aangenomen

Onderwerp

Motie van de leden Blom en La Rose inzake het beleidskader 2019-2022 Diversiteit en Inclusiviteit (diversiteit in Raden van Commissarissen, Raden van Toezicht, Besturen en Adviesorganen)

Aan de gemeenteraad

Ondergetekenden hebben de eer voor te stellen:

De raad,

Gehoord de discussie over het beleidskader 2019-2022 Diversiteit en Inclusiviteit (Gemeenteblad afd. 1, nr. 105).

Overwegende dat:

- Het bevorderen van diversiteit en inclusiviteit binnen en buiten de gemeentelijke organisatie prioriteit geniet van dit college;
- Daadwerkelijke emancipatie, gelijkheid en inclusiviteit ook betekent dat diversiteit dient terug te komen in Raden van Commissarissen, Raden van Toezicht, Besturen en Adviesorganen;
- Het college voornemens is in te zetten op het Leiderschapsprogramma Ambassadeurs van Amsterdam;
- Het met de gender en etnische diversiteit aan de top van het maatschappelijk middenveld, gezien de demografische samenstelling van de stad, problematisch is gesteld;
- Het potentieel van hoogopgeleide vrouwen en biculturelen met bestuurlijke ambities onvoldoende wordt benut en ook aan de top een tweedeling ontstaat.

Verzoekt het college van burgemeester en wethouders:

Aanvullend of parallel aan het Leiderschapsprogramma Ambassadeurs van Amsterdam een effectieve aanpak te ontwikkelen voor Amsterdammers met bestuurlijke ambities (sleutelfiguren en talenten), ter bevordering van de bestuurlijke diversiteit in het maatschappelijk middenveld.

De leden van de gemeenteraad

S.R.H. Blom
N.V.M. la Rose